

TITEL

Chefarztverträge

Von der strategischen Auswahl bis zur Vertragsgestaltung

DATUM

16. Mai 2017

VERANSTALTUNGSORT

HOTEL RIU PLAZA BERLIN

THEMEN

- Gegenseitige Auswahlkriterien für Chefarzt und Krankenhaus
- Wer ist als Chefarzt geeignet?
Stärken-Schwächen-Profil in der Vertragsverhandlung
- Mehr als die Bundeskanzlerin: Was bekommen Chefarzte wirklich?
Und was verdienen sie?
- Anreizsysteme bei der Vergütung – Beteiligungsmodell, Poolverteilung
- Arbeitsvertragliche Aspekte
- Kündigungsrecht und andere Formen der Beendigung
- Besonderheit: Kirchenarbeitsrecht



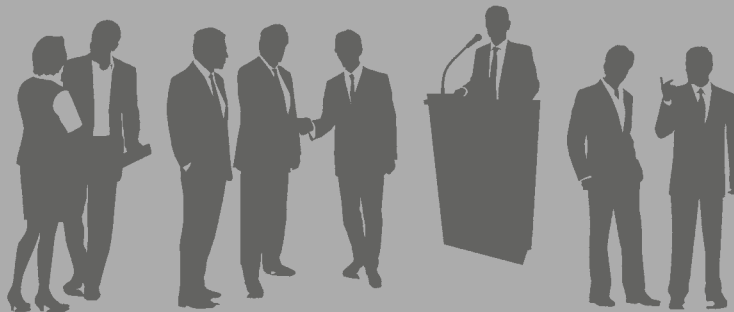
Prof. Dr. Lutz Fritsche, MBA



Oliver Heitz



Sven Rothfuß



MODERATOR

— Prof. Dr. Lutz Fritsche, MBA, Medizinischer Vorstand, Paul Gerhardt Diakonie e. V., Berlin und Wittenberg

REFERENTEN

— Oliver Heitz, Partner, Rochus Mummert Healthcare Consulting, Hannover

— Sven Rothfuß, Rechtsanwalt und Fachanwalt für Medizinrecht, RECHTSANWÄLTE Prof. Dr. Halbe, Rothfuß, Wiedey & Partner mbB, Köln, Berlin und Hamburg

HINTERGRUND

Bedeutung und Aufgaben des Chefarztes sind in den letzten Jahren stetig gewachsen. Er ist Leistungsträger und Führungskraft im Krankenhaus mit besonderer Verantwortung für die Qualität der gesamten medizinischen Versorgung in seiner Abteilung, für die Wirtschaftlichkeit und auch für das Personalmanagement.

Bei der Chefarztvertragsgestaltung gilt es, die Interessenlage beider Parteien (Krankenhaus und Chefarzt), aber auch die Konfliktpotenziale bereits im Vorfeld zu regeln. Nebentätigkeiten, Entwicklungsklauseln und Budgetverantwortung sind nur einige wichtige Aspekte. Eine vertrauensvolle Vertragsgestaltung ist die Grundlage für eine spätere gute Zusammenarbeit.

Beide Seiten müssen von vorneherein Vorstellungen und Erwartungen klar kommunizieren. Dazu gehören Themen wie Dienstzeiten, Gestaltungsspielraum, Urlaub und Kongressteilnahmen, Vergütung, Budgetverantwortung etc.

Leistungsorientierte Verträge sind stark in die Kritik geraten. Einerseits sind monetäre Anreize alleine vor dem Hintergrund des ständig steigenden Wunsches nach einer verbesserten Work-Life-Balance nicht immer erfolgversprechend, andererseits ist es gerade in ländlichen Regionen schwierig, einen anderen Anreiz zu bieten. Die Kunst besteht darin, den richtigen Mittelweg zwischen ökonomischem Anreiz und unnötiger Mengenausweitung zu finden.

Besonders spannend sind hierbei die Sicht der Personalberatung und der bundesweite Überblick über Chefarztvergütungen.

Ein Großteil der Arbeitgeber unterliegt dem Kirchenrecht, daher wird auch auf diesen Sonderfall eingegangen.

Drei Experten aus juristischer sowie aus Managementsicht stellen den Prozess von der strategischen Auswahl bis hin zur Vertragsgestaltung mit den enthaltenen Konfliktpotenzialen vor und bieten pragmatische Lösungsansätze an. Zielgruppe sind Chefarzte, leitende Oberärzte, Krankenhausgeschäftsführer und Personalleiter in den Kliniken.

MEDIENPARTNER



Programm

Programmänderungen vorbehalten | Stand: 27. Februar 2017

LEITUNG

Prof. Dr. Lutz Fritsche, MBA

AB 08:30 UHR

Check-in

09:30 UHR

Begrüßung und Einführung durch den Moderator

Prof. Dr. Lutz Fritsche, MBA

Die gewandelten Anforderungen an den Chefarzt: Vom Fachexperten zur Führungskraft

- Welche Aufgaben lassen sich vertraglich regeln – und wie belastbar sind diese vertraglichen Regelungen im Alltag?
- Typische Konfliktfelder (finanzielle Regelung, Nutzungsentgelt, Entwicklungsklausel, Nebentätigkeit)
- Unterschiedliche Interessenlage der Parteien bei der Vertragsgestaltung
 - Praktische Handhabung von Budgetverantwortung
 - Erfolgsabhängige Vergütung: Wie kann (und wie darf) man den Erfolg des Chefarztes messen?
- Die Vertragsverhandlung: Fallstricke und Lösungswege

10:30 UHR

Fragen und Diskussion

10:45 UHR

Kaffeepause

11:15 UHR

Oliver Heitz

Vertragsgestaltung zwischen Formalien und Vertrauen

- Die richtige Vorbereitung auf die Verantwortung als Chefarzt – Nutzung des eigenen Stärken-Schwächen-Profiles in den Vertragsverhandlungen
- Die vermittelnde Rolle von Personalberatern und Juristen
- Vergütungsbeeinflussende Qualifikationen und Fähigkeiten
- Gegenseitige Auswahlkriterien für Chefarzt und Krankenhaus
- Überblick über die Gesamtvergütung nach Region und Fachrichtung in Verbindung mit individuellen Bedürfnissen
- Umgang mit Beteiligungsmodell und Poolverteilung in der Praxis
- Gestaltungsmöglichkeiten bei unterschiedlichen Vergütungsbestandteilen – Risikominimierung oder Leistungsgerechtigkeit?
- Strategien bei der Vertragsgestaltung – es kommt nicht nur auf die Vergütungshöhe an
- Nach der Vertragsunterschrift ist vor der nächsten Gehaltsverhandlung – vorausschauende Verbesserung der eigenen Verhandlungsposition

12:30 UHR

Fragen und Diskussion

13:00 UHR

Mittagessen

14:00 UHR

Sven Rothfuss

Ausgewählte Aspekte bei der Vertragsgestaltung

- Gestaltungsmöglichkeiten und Fallstricke
 - Chefarzt als leitender Angestellter? Voraussetzungen und Konsequenzen
 - Dienstaufgaben versus Nebentätigkeiten
 - Reichweite des Grundsatzes der persönlichen Leistungserbringung bei Wahlleistungen und Ermächtigungsambulanz
 - Nebentätigkeitserlaubnis und Nutzungsvertrag
 - Arbeitszeit – Überstunden – Rufbereitschaft
 - Vergütungsmodelle: Fixvergütung, variable Vergütung, Zielvereinbarungen/-vorgaben
 - Beteiligungsvergütung versus Liquidationsrecht
 - Zielvereinbarung versus Zielvorgabe – rechtliche Grenzen
 - Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall
 - Versicherungsschutz
 - Entwicklungsklausel und Entschädigungsansprüche
- Besonderheit: Anstellung des niedergelassenen Arztes als „Teilzeitchefarzt“
 - Leistungsumfang – zeitliche und inhaltliche Grenzen
 - Vergütungsfragen – Grenzen und zulässige Ausgestaltungsmöglichkeiten, insbesondere bei Zielvereinbarungen
 - Liquidation von Wahlleistungen

Flexible Kaffeepause

- Kündigungsrecht und andere Formen der Beendigung unter Berücksichtigung des Kirchenarbeitsrechts
 - Anwendbarkeit des Kündigungsschutzgesetzes
 - Ordentliche Kündigung
 - Außerordentliche Kündigung aus wichtigem Grund
 - Befristung und auflösende Bedingung
 - Besondere kirchenrechtliche Kündigungsgründe
 - Beispielfälle aus der arbeitsgerichtlichen Rechtsprechung

16:00 UHR

Fragen und Diskussion

16:30 UHR

Ende der Veranstaltung

WOKwissen

Palisadenstraße 48

10243 Berlin

T +49 (0)30.49 85 50.77

F +49 (0)30.49 85 50.78

info@wokwissen.de

»Chefarztverträge«, 16. Mai 2017

HOTEL RIU PLAZA BERLIN, Martin-Luther-Straße 1, 10777 Berlin

Faxanmeldung: +49 (0)30.49 85 50.78

Onlineanmeldung: www.wokwissen.de

Ich melde mich verbindlich an zum:

Frühbuchertarif 645,00 EUR (zzgl. 19 % MwSt.) bis 04. April 2017

Normaltarif 695,00 EUR (zzgl. 19 % MwSt.) ab 05. April 2017

In der Teilnahmegebühr sind Kaffeepausen, Mittagessen und Seminarunterlagen enthalten.

Ab dem 2. Teilnehmer derselben Einrichtung beträgt die Teilnahmegebühr 395,00 EUR (zzgl. 19 % MwSt.).

Ich melde verbindlich als zweite Person an:

Begleitperson

Zahlung und Hotelbuchung Sie erhalten nach Eingang der Anmeldung eine Rechnung. Im Veranstaltungshotel ist ein Zimmerkontingent unter dem Stichwort »WOKwissen« eingerichtet.

Anreise Sonderkonditionen zur Anreise mit der Deutschen Bahn sowie weitere Informationen zur Anfahrt finden Sie auf der Konferenzwebseite.

Teilnahmebedingungen Diese Anmeldung ist verbindlich, aber jederzeit übertragbar. Für die Bearbeitung von Stornierungen, die schriftlich bis 4 Wochen vor Veranstaltung an die Adresse des Konferenzbüros mitgeteilt werden müssen, erheben wir eine Gebühr von 150,00 EUR (zzgl. 19 % MwSt.). Bei **Nichterscheinen** oder **Stornierung** ab diesem Datum wird die volle Teilnahmegebühr in Rechnung gestellt. Dies gilt auch dann, wenn die Anmeldung innerhalb von 4 Wochen vor Veranstaltungsbeginn bei uns eingeht. Der Veranstalter behält sich zeitliche und inhaltliche Programmänderungen aus dringendem Anlass vor.

Herr Frau

Titel

Vorname

Name

Funktion

Institution/Firma

Straße, Hausnummer

PLZ, Ort

Telefon

Fax

E-Mail (Erforderlich für den Erhalt der Tagungsbeiträge im Anschluss an die Konferenz)

Datum, Unterschrift

Mit meiner Unterschrift erkenne ich die genannten Teilnahmebedingungen an. Ohne Unterschrift ist die Anmeldung nicht gültig.